

**UCHWAŁA NR IX/90/2019  
RADY MIEJSKIEJ W DZIERZGONIU**

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

**w sprawie określenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 poz. 967 ze zm.: Dz. U. z 2017 poz. 2203; Dz. U. z 2018 poz. 2245; Dz. U. z 2019 poz. 730, poz. 1287) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 poz. 416 ze zm.: Dz. U. z 2014 poz. 922, Dz. U. z 2015 poz. 868, Dz. U. z 2016 poz. 1029, Dz. U. z 2017 poz. 630, Dz. U. z 2018 poz. 638, Dz. U. z 2019 poz. 249, poz. 1587), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Dzierzgoniu oraz z Zarządem Oddziału NSZZ "Solidarność" w Dzierzgoniu, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXII/264/2017 Rady Miejskiej w Dzierzgoniu z dnia 6 listopada 2017 roku w sprawie określenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania zmieniona Uchwałą Nr XXXIX/326/2018 Rady Miejskiej w Dzierzgoniu z dnia 13 czerwca 2018 roku.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dzierzgonia.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady

**Ryszard Świder**

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacania**

### ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

**§ 1.** 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierzgoń.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektóre inne składniki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2019 poz. 967 ze zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014, poz. 416 ze zm.),
- 4) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Dzierzgoń,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole i inne placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Dzierzgoń,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej Gminy Dzierzgoń, o której mowa w § 2 pkt 5 Regulaminu,
- 7) **nauczycielu bez bliższego określenia** – rozumie się przez to osoby, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, przedszkola i placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,

11) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

**§ 4. 1.** Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Dzierzgonia.

## **ROZDZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 5.** Nauczycielowi – przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokościach, na warunkach i zasadach określonych w § 6 – 9 Regulaminu.

**§ 6. 1.** Przy ustaleniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
  - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie się,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
  - b) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
  - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
  - e) umiejętności organizacyjne,
  - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - g) przestrzeganie przepisów prawnych,
  - h) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
  - i) podejmowanie działań innowacyjnych.

**§ 7. 1.** Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5 % kwoty planowej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole według stanu na dzień 1 stycznia danego roku.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż jeden miesiąc.

3. Dla dyrektorów, którym po raz pierwszy powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki, przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie sześciomiesięcznego okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 2.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego – w granicach przyznanых środków finansowych – oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Dzierżonia.

**§ 8.** Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,

#### **ROZDZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 10. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) opiekuna oddziału przedszkolnego

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły:
  - a) do 10 oddziałów od 600,00 zł do 1000,00 zł
  - b) od 10 oddziałów do 24 oddziałów od 700,00 zł do 1500,00 zł,
  - c) powyżej 24 oddziałów od 1500,00 zł do 2000,00 zł
- 2) wicedyrektorowi szkoły od 500,00 zł do 800,00 zł
- 3) dyrektorowi przedszkola od 600,00 zł do 1000,00 zł
- 4) wicedyrektorowi przedszkola od 200,00 zł do 400,00 zł
- 5) wychowawcy klasy –300,00 zł
- 6) opiekunowi stażu – 30,00 zł
- 7) opiekunowi oddziału przedszkolnego – 300,00 zł.

**§ 11. 1.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**§ 12. 1.** Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 13. 1. 13. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Dzierżonia

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

## **ROZDZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 14.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 15 i w § 16 Regulaminu.

**§ 15. 1.** Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1 których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

**§ 16.** Dodatki za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Dzierżonia.

## **ROZDZIAŁ VI.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 17. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczycieli w konferencji metodycznej,
- 5) choroba dziecka, dla którego prowadzone jest nauczanie indywidualne, trwające nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się z uwzględnieniem obowiązkowego wymiaru pensum nauczyciela, w zastępstwie którego dane godziny są realizowane.

**§ 18.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 ust. 1, 2 i 3 Regulaminu.

**§ 19.** Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

## **ROZDZIAŁ VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 20.** 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 30 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza Dzierzgonia,
- 2) 70 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

**§ 21.** Nagrody Burmistrza mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

**§ 22.** 1. Nagrody, o których mowa w § 21 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 14 października każdego roku.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 23.** Nagrody Burmistrza mogą być przyznane:

- 1) dyrektorom szkół,
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkole, po przepracowaniu co najmniej roku.

**§ 24.** 1. Przy przyznaniu nagrody Burmistrza dla nauczycieli, warunkiem jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy pedagogicznej oraz spełnienie co najmniej trzech z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywaniu autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, okręgowych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, przeglądach i festiwalach powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy odpoczynek dla dzieci i młodzieży,
- h) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- i) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- k) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

- l) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- m) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 25.** Przy przyznawaniu Nagród Burmistrza dla dyrektorów szkół uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego,
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
- 3) działania innowacyjne,
- 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę oraz z innymi jednostkami,
- 5) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców, samorządem szkolnym,
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
- 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły,
- 8) troskę o dobro szkoły.

**§ 26.** Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor szkoły.

**§ 27.** 1. Wnioski, o których mowa w § 26 wraz z uzasadnieniem wnioskodawcy składają w terminie do 30 września do Burmistrza Dzierzgonia.

2. Nagroda może być również przyznana z inicjatywy organu prowadzącego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, którzy spełniają wymogi określone w § 24 i w § 25.

2. Wysokość indywidualnej Nagrody Burmistrza uzależniona jest od spełnienia wymagań określonych w § 24 i § 25 Regulaminu.

**§ 28.** Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z zarządem zakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem szkołę lub placówkę.

**§ 29.** Z wnioskiem o nagrodę dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców.

**§ 30.** Wnioski, o których mowa w § 29 po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i w uzgodnieniu z zarządem zakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem szkołę wraz z uzasadnieniem wnioskodawcy składają w terminie do 10 września do dyrektora szkoły.

**§ 31.** 1. W przypadku funkcjonowania w szkole lub placówce więcej niż jednego związku zawodowego uzgodnienia dokonuje się ze związkiem zawodowym, którego nauczyciel jest członkiem.

2. Jeżeli nauczyciel nie należy do żadnego związku zawodowego, uzgodnienia dokonuje się ze wskazanym przez niego związkiem zawodowym.

**§ 32.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **ROZDZIAŁ VIII. PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 33.** Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Dzierzgoniu oraz z Zarządem Oddziału NSZZ "Solidarność" w Dzierzgoniu.



## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela oraz ogłoszoną nowelizacją ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu określa w drodze regulaminu wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Jedną z ważniejszych zmian wprowadzonych do nowelizacji ustawy Karta Nauczyciela jest określenie minimalnej wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł. Podjęcie niniejszej uchwały ma dostosować niniejszy regulamin do aktualnych przepisów prawnych.

Burmistrz Dzierzgonia

**Jolanta Szewczun**