

**UCHWAŁA NR II/13/2018
RADY MIEJSKIEJ W DZIERZGONIU**

z dnia 23 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierzgonia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.: Dz.U. z 2018 r., poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm. : Dz. U. z 2018 r. poz. 1669) oraz § 3, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Dzierzgonia – Pani Jolanty Szewczun – miesięczne wynagrodzenie w następujących składnikach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4700 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1900 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 2640,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych),
- 4) dodatek za staż pracy w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 940,00 zł (słownie: dziewięćset czterdzieści złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIX/323/2018 Rady Miejskiej w Dzierzgoniu z dnia 13 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierzgonia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 19 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady

Ryszard Świder

Uzasadnienie

1. Przedmiot uchwały:

Przedmiotem uchwały jest ustalenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia nowo wybranego, w wyborach samorządowych z dnia 21 października 2018 r., Burmistrza Dzierzgonia.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Dzierzgoniu należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Dzierzgonia na zasadach określonych w art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260. zm.) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określa wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrzów w gminach do 15.000 mieszkańców. Załącznik nr 1 do rozporządzenia stanowi, że wynagrodzenie zasadnicze może wynosić od 3400 do 4700 zł, dodatek funkcyjny maksymalnie 1900 zł, § 6 rozporządzenia stanowi, że dodatek specjalny dla burmistrza przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi: dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ocena skutków uchwały :

Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć miesięcznie siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). W 2018 roku kwota bazowa wynosi 1789,42 zł. Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza w 2018 roku nie może przekroczyć kwoty 12 525,94 zł brutto.

Przewodniczący Rady

Ryszard Świder