

**Zarządzenie nr 462/09
Burmistrza Dzierzgonia
z dnia 26 listopada 2009 roku.**

**w sprawie ustalenia zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród Skarbnikowi
Dzierzgonia zatrudnionemu w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu.**

Na podstawie art. 7 pkt. 3 oraz art. 36 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 roku, nr 223, poz. 1458) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady przyznawania dodatku specjalnego i nagród Skarbnikowi Dzierzgonia zatrudnionemu w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu, które stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia.


§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Dzierzgonia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 roku.

BURMISTRZ


mgr Kazimierz Szewczun

**Zasady przyznawania dodatku specjalnego i nagród Skarbnikowi Dzierzgonia
zatrudnionemu w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu**

I. Przepisy wstępne

§ 1.

1. Zasady przyznawania dodatku specjalnego i nagród, zwane dalej zasadami określają:
- 1) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego,
 - 2) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.
2. Zasady obowiązują Skarbnika Dzierzgonia zatrudnionego na podstawie powołania.

§ 2.

Ilekcóż w regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy - oznacza to Urząd Miejski w Dzierzgoniu,
- 2) kierownika Urzędu - oznacza to Burmistrza Dzierzgonia lub osobę, którą Burmistrz upoważnił do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w swoim imieniu
- 3) pracownika - oznacza to Skarbnika Dzierzgonia zatrudnionego na podstawie powołania w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu.

II. Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego

§ 3

1. Dodatek specjalny może być przyznawany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 może być przyznawany na czas realizacji zwiększonego zakresu obowiązków lub powierzenia dodatkowych zadań, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a jego wysokość uzależniona jest od zakresu

obowiązków oraz stopnia złożoności lub odpowiedzialności powierzonych zadań dodatkowych.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

III. Warunki przyznawania oraz sposób wypłacania nagród.

§ 4.

1. Pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa w ramach utworzonego funduszu nagród i w miarę posiadanych środków finansowych.
2. Nagroda uznaniowa dla Skarbnika Dzierzgonia może być przyznana w ustalonej wysokości w oparciu o:
 - 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
 - 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
 - 5) występowanie z inicjatywami usprawniającymi organizację pracy na własnym stanowisku oraz mającymi na celu bardziej efektywne funkcjonowanie referatu;
 - 6) zaangażowanie się we własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji oraz nabywanie nowych umiejętności poprzez: doksztalcanie, udział w szkoleniach i kursach, samokształcenie, itp.;
 - 7) zaangażowanie w wykonywanie nowych zadań, zleczanych referatowi;
 - 8) kreatywność i umiejętność pracy w zespole.
3. Uprawnionym do nagrody uznaniowej jest pracownik, który jest zatrudniony w Urzędzie co najmniej 6 miesięcy przed miesiącem, w którym nagroda jest przyznawana.
4. Nagroda uznaniowa przyznawana jest przez kierownika jednostki.
5. Nagroda przyznana zgodnie z § 3⁴ niniejszego regulaminu nie jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego jak również do innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego, do podstawy wymiaru których stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.
6. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy jest nagrodą uznaniową, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

BURMISTRZ

mgr Kazimierz Szewczun