

**UCHWAŁA NR II/18/2024
RADY MIEJSKIEJ W DZIERZGONIU**

z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierzgonia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Dzierzgonia – Pani Jolanty Szewczun – miesięczne wynagrodzenie w następujących składnikach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych),
- 4) dodatek za staż pracy w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 050,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIII/357/2021 Rady Miejskiej w Dzierzgoniu z dnia 30 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Dzierzgonia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Pskiet

Uzasadnienie

1. Przedmiot uchwały:

Przedmiotem uchwały jest ustalenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia nowo wybranego, w wyborach samorządowych z dnia 07 kwietnia 2024 r. Burmistrza Dzierzgonia.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Dzierzgoniu należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Dzierzgonia na zasadach określonych w art. 8 ust. 1 pkt 2, art. 36 ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 poz. 1834) stanowi, iż przepisy m.in. ustawy o samorządzie gminnym oraz ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu nadanym ww. ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrzów w gminach do 15.000 mieszkańców. Załącznik nr 1 do rozporządzenia określa maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250 zł, dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3 150 zł, § 6 rozporządzenia stanowi natomiast, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, prawo do niego nabywa po 5 latach pracy (w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego). Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ocena skutków uchwały :

Maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć miesięcznie 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). W 2024 roku kwota bazowa wynosi 1 789,42 zł. Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie osób, z którymi nawiązano stosunek pracy na podstawie wyboru, nie może przekroczyć kwoty 20 041,50 zł brutto, a w gminie do 15.000 mieszkańców kwoty 19.470 zł. Jednocześnie ustawodawca w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wskazał minimalne wynagrodzenie osób z wyboru, które nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Przewodniczący Rady

Andrzej Pskiet