

z dnia 25 listopada 2019 r.

w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Miejskiego do uzgodnienia regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadzam w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu regulamin wyboru przedstawiciela załogi do reprezentowania ich interesu przy ustalaniu regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w brzmieniu:

Regulamin wyboru przedstawiciela załogi

§ 1. Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 04 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Pracodawca, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, uzgadnia regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów. Niniejszy regulamin jest opracowany w celu demokratycznego wyłonienia przedstawiciela załogi. Do zadań przedstawiciela załogi będzie należało uzgodnienia treści regulaminu ZFŚS.

§ 2. Definicje:

- 1) za pracownika uważa się osobę pozostającą w stosunku służbowym, stosunku pracy, stosunku pracy nakładczej lub spółdzielczym stosunku pracy;
- 2) pracodawca: Urząd Miejski w Dzierzgoniu, Plac Wolności 1, 82 – 440 Dzierzgoń;
- 3) czynne prawo wyborcze – prawo wybierania przedstawiciela załogi;
- 4) bierne prawo wyborcze – prawo bycia wybieranym na przedstawiciela załogi.

§ 3. 1. Każdy pracownik ma czynne i bierne prawo wyborcze.

2. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

3. Wybory są tajne.

4. Wybory są bezpośrednie.

5. Głosować można tylko osobiście .

6. Pracodawca organizuje wybory w dniu 29 listopada 2019 r. w godz. od 9:00 do 13:30 w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu, w pokoju nr 9 (biuro sekretarza)

7. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy.

§ 4. 1. Powołuje się komisję wyborczą w składzie 3 osób:

- 1) Wojciech Demko -Przewodniczący komisji wyborczej;
- 2) Aleksandra Kun- Członek;
- 3) Irena Kędzierska- Członek.

2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy. Komisja wyborcza rozstrzyga kwestie sporne większością głosów, dokumentując podjęte ustalenia.

3. Do zadań komisji wyborczej należy przeprowadzenie wyborów jednego przedstawiciela załogi zgodnie z niniejszym regulaminem. W okresie wyborów do zadań komisji w szczególności, należy: pilnowanie zasady tajności, równości wyborów, przygotowanie list kandydatów, przygotowanie kart do głosowania i urny, przeprowadzenie wyborów, przeliczenie głosów ważnych i nieważnych, przygotowanie protokołu z wyborów i ogłoszenie wyników wyborów.

4. Kandydatów na przedstawiciela załogi należy zgłaszać komisji wyborczej w terminie do 28 listopada do godz. 15:00, w formie pisemnej, z podpisami co najmniej 3 pracowników popierających kandydaturę danej osoby.

5. Warunkiem umieszczenia na liście kandydatów jest uzyskanie zgody kandydata.
 6. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów, którą przesyła pracownikom drogą elektroniczną oraz wywiesza na tablicy ogłoszeń w dniu 28 listopada 2019 r.
 7. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów.
 8. Komisja informuje pracowników o sposobie głosowania drogą elektroniczną.
 9. Pracownik stawia znak „X” przy nazwisku jednego wybranego kandydata. Jeżeli wyborca postawił znak „X” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata albo nie postawił znaku „X” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
- § 5.** 1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% załogi + 1 pracownik.
2. Jeśli wybory są nieważne komisja wyborcza wyznacza termin drugich wyborów z co najmniej 7 dniowym wyprzedzeniem.
 3. Na przedstawiciela zostaje wybrany pracownik, który otrzymał największą liczbę ważnych głosów w ważnych wyborach.
 4. Jeżeli co najmniej 2 kandydatów otrzymało równą liczbę ważnych głosów, przeprowadza się drugą turę wyborów, na zasadach wskazanych w niniejszym regulaminie. Na liście kandydatów w drugiej turze znajdują się tylko te osoby, które w pierwszej turze otrzymały równą liczbę ważnych głosów.
 5. Jeżeli w drugiej turze co najmniej 2 kandydatów otrzymało równą liczbę ważnych głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez przewodniczącego komisji wyborczej w obecności co najmniej 5 % załogi.
 6. Komisja wyborcza informuje pracowników i pracodawcę drogą elektroniczną o wyniku wyborów.
- § 2.** Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 listopada 2019 r.

Burmistrz Dzierzgonia

Jolanta Szewczun

